
PROJECT LIFE MANAGEMENT (PLM)

EFOP-5.2.2-17-2017-00018

BESZÁMOLÓ A MÁJUS 28-I MISKOLCI THINK-TANKRÓL

1

2019.05.28.

MISKOLC

A rendezvény a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) épületében került megrendezésre Miskolcon, a Kormányhivatal Mindszent tér 3. szám alatti épületében. A Kamara megalakulásának célja, hogy tagjai olyan együttműködési lehetőségeket alakítsanak ki és tartsanak fenn, amelyek az érdekazonosság alapján segítik és folyamatosan biztosítják a magánszemélyek, a vállalkozók közötti közvetlen gazdasági, társadalmi kapcsolatokat, valamint a kölcsönös érdeken alapuló együttműködést. A kamarai tagság rendkívül hasznos tagjai számára, hiszen a Kamara elsősorú küldetése a jelenlegi munkaerő-piaci helyzet problémáinak orvoslása különös tekintettel a szakképzés megreformálására.

Jelen rendezvény központi témája is a munkaerőpiac és az oktatás problémái közötti legfőbb összefüggések feltárása volt, vagyis a foglalkoztatáspolitikai és az oktatáspolitikai közötti kapcsolat vizsgálata. A BOKIK és a résztvevők közötti fórum egyfajta szakmai tapasztalatcsereként működött, amibe a teljes munkaerő-piaci felzárkóztatásért dolgozó közösség becsatornázhatta a tudását és a véleményét.

Előadást tartott többek között Dr. Szekeres Áron, a Joyson Safety Systems Hungary Kft. HR menedzsere, a BOKIK HR Klubjának szakmai vezetője.

A megbeszélések zárásaként a résztvevők együttesen arra a következtetésre jutottak, hogy a munkaerő-kereslet és - kínálat jobb összehangolása céljából a foglalkoztatáspolitikának támogatnia kell a felsőoktatás szakmai struktúrájának korszerűsítését, a felnőttoktatás keretén belül a felzárkóztató, az átképzési és továbbképzési rendszer fejlesztését, a távoktatás elterjedését, valamint az élethosszig tartó tanulás és a tanuló társadalom eszméjének elterjedését.

A rendezvény témái teljes egészében illeszkedtek a PLM Program célkitűzéseire, hiszen a PLM szemlélet és ismeretek átadása, több szálon kapcsolódik az emberekhez, az intézményekhez, gazdálkodó szervezetekhez, vállalkozásokhoz, a munkaerő-piaci felzárkóztatáshoz. A program fontosnak tartja és kiemelten kezeli a hátrányos helyzetű emberek, csoportok felé terjeszteni a tudatos életvezetés módszerének ismereteit. Megismertetni velük annak rendszerét, hiszen a képzett munkaerő hamarabb találja meg a lehetőséget, a helyét egy munkaszervezetben, elégedettebb és hasznosabb tagja lesz a közösségének, hiszen a jelenlegi munkaerőpiac képzett, felkészült munkavállalókat keres, akik tisztában vannak a várható feladataikkal, felelősségükkel, a munkaadók céljaival.



Fotódokumentáció:

<http://www.projectlifemanagement.eu/galeria/>

Kapcsolódó blog bejegyzések:

<http://www.projectlifemanagement.eu/a-munkaeropiaci-helyzet-es-az-oktatas-problemainak-osszefuggese/>