
PROJECT LIFE MANAGEMENT (PLM)

EFOP-5.2.2-17-2017-00018

TRÉNING BESZÁMOLÓ

TRÉNING NEMZETKÖZI EGYÜTTMŰKÖDÉS KERETÉBEN ÚJ TECHNOLÓGIÁK HUMÁNUS KERETEK KÖZÖTT

1

2019.10.15.

LILLAFÜRED

A 2019.10.15.-én Lillafüreden rendezett új technológiák humánus keretek között c. tréninget Dr. Poór József – a Humán Szervezetek Országos Szövetségének elnöke, a Szent István Egyetem és a Selye János Egyetem tanára – tartotta.

A tréning elsősorban azokat célozta meg, akik azokra a kérdésekre keresik a választ, hogy van-e értelme rettegnünk a rohamosan változó új technológiáktól vagy pedig érdekesebb a változások mögötti pozitív, reményteli impulzusokat kutatnunk, hogy milyen eddigi tapasztalatokkal rendelkezünk digitalizáció és az új technológiák bevezetése terén, hogy milyen módon célszerű az új technológiákat bevezetni a humánus vezetés keretei között.

A tréning első felében a tréner tömören összefoglalta a digitális forradalom, vagyis a mesterséges intelligenciával támogatott eszközök, technológiák gazdaságra, kereskedelemre és társadalomra gyakorolt hatását, bemutatta, hogy a társadalom, az egyén és a vállalat szintjén mit jelent a digitális transzformáció, illetve a digitalizációval kapcsolatban a jövőre vonatkozó prognózisokat vázolt fel.

A témával kapcsolatban számos kérdés vetődött fel a résztvevők között, ezekre igyekezett a tréner kielégítő válaszokat adni.

Ezt követően egy kis hazai kitekintés következett, a tréner kihangsúlyozta, hogy a digitális technológiák adaptálásában nemcsak Európától és a fejlett országoktól, de még a régiós versenytársaktól is le vagyunk maradva. Ennek legfőbb okát a tréner abban látja, hogy a

cégvezetők körében ugyan magas az igény a digitális transzformációval kapcsolatban, de a középvezetőkénél, illetve a cégek többi szintjén erős az elköteleződés hiánya a váltás iránt és a legtöbb esetben az ehhez szükséges digitális kompetenciák sem állnak maradéktalanul rendelkezésre.

A tréner a digitalizáció mentális hatásairól is beszélt, illetve arról, hogy az infokommunikációs technológia hogyan alakította át a tudás feldolgozását, milyen változó keretei vannak az ember által elérhető információknak. Előadásából kiderült, hogy az infokommunikációs technológia hatással van az emberi elmére, de megoszlanak a vélemények arról, hogy ezek pozitív vagy negatív változásokat eredményeznek.

A tréning második felében a program résztvevői csoportmunka keretében egy tervet készítettek az új technológiák negatív hatásainak kivédésére.

A visszajelzések alapján a résztvevők pozitív élményekkel, tapasztalatokkal távoztak. Választ kaptak kérdéseikre a digitális forradalom által bevezetett új technológiák cégekre és társadalomra gyakorolt negatív hatásait illetően. Megoldási alternatívákat, stratégiákat ismerhettek meg az új technológiák cégen belüli humánus bevezetésére.



Fotódokumentáció:

<http://www.projectlifemanagement.eu/galeria/>

Kapcsolódó blog bejegyzések:

<http://www.projectlifemanagement.eu/a-digitalis-forradalom-tarsadalmi-hatasai/>

<http://www.projectlifemanagement.eu/a-mesterseges-intelligencia-europai-menedzselese/>

<http://www.projectlifemanagement.eu/digitalizacios-forradalom-a-hazai-cegeknel/>

<http://www.projectlifemanagement.eu/felertekelodik-a-kreativ-emberi-elme-erteke/>